



ประกาศกรมท่าอากาศยาน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ
ตำแหน่งต่าง ๆ ปฏิบัติงานที่ท่าอากาศยาน ในสังกัดกรมท่าอากาศยาน

ด้วยกรมท่าอากาศยาน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ตำแหน่งต่าง ๆ ปฏิบัติงานที่ท่าอากาศยาน ในสังกัดกรมท่าอากาศยาน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ และหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๑๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๑๔๐ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และจำนวนอัตราว่าง

๑.๑ ตำแหน่งนิติกร	กลุ่มบริหารทั่วไป	อัตราว่าง ๑๗ อัตรา
๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการขนส่ง	กลุ่มบริหารทั่วไป	อัตราว่าง ๗๑ อัตรา
๑.๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	กลุ่มบริหารทั่วไป	อัตราว่าง ๑๐ อัตรา
๑.๔ ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า	กลุ่มบริหารทั่วไป	อัตราว่าง ๘ อัตรา
๑.๕ ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล	กลุ่มบริหารทั่วไป	อัตราว่าง ๘ อัตรา
๑.๖ ตำแหน่งวิศวกรโยธา	กลุ่มบริหารทั่วไป	อัตราว่าง ๒๖ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการ ต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่จัดทำสัญญา จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มายืนด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องมีความสมบูรณ์คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

วิธีการสมัครคัดเลือกให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต (Internet) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบแข่งขันสมัครทางเว็บไซต์ของกรมท่าอากาศยาน <https://airports.thaijobjob.com> หรือ www.airports.go.th หัวข้อ “รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ตำแหน่งต่าง ๆ ปฏิบัติงานที่ท่าอากาศยาน ในสังกัดกรมท่าอากาศยาน”

(๒) กรอกข้อมูลการสมัครสอบให้ถูกต้องและครบถ้วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งชื่อ - นามสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ซึ่งทางระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษ A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูลเพื่อนำไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินในภายหลัง

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่อีกได้ แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ ให้ผู้สมัครนำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ เฉพาะที่เคาน์เตอร์ บริษัท ธนาकारกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ภายในเวลาทำการของธนาकार และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย ทั้งนี้ การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๓.๓ ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๓๓๐ บาท

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาकारและค่าบริการอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

เมื่อสมัครสอบและชำระค่าธรรมเนียมแล้ว ไม่สามารถเรียกเงินคืนได้ไม่ว่ากรณี

ใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ ผู้สมัครสอบที่ชำระค่าธรรมเนียมแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลข ประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสมัครสอบ ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบสามารถตรวจสอบสถานะ ของการชำระเงิน และเข้าไปพิมพ์ใบสมัคร พร้อมเลขประจำตัวสอบได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ที่เว็บไซต์ <https://airports.thaijobjob.com> หรือ www.airports.go.th หัวข้อ “รับสมัครบุคคลเพื่อ เลือกลงและจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ตำแหน่งต่าง ๆ ปฏิบัติงานที่ท่าอากาศยาน ในสังกัด กรมท่าอากาศยาน” เลือก “พิมพ์ใบสมัครและเลขประจำตัวสอบ”

๓.๕ ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวม แว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ลงลายมือชื่อในใบสมัครสอบให้ครบถ้วน และนำมายื่นในวันสอบ ภาคความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์)

๔. เงื่อนไขในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

(๑) ผู้สมัครสอบสามารถเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง และ ๑ สนามสอบเท่านั้น

(๒) ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศรับสมัคร โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

(๓) ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณี ที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่ เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบของกรมท่าอากาศยาน จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น จะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการ สมัครสอบ

ในกรณีที่เลขประจำตัวประชาชนที่ใช้ในการสมัครสอบไม่ตรงกับหลักฐานการแสดงตน เพื่อเข้าห้องสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด ยกเว้นในกรณี ชื่อ - นามสกุลของผู้สมัครสอบ ไม่ตรงกับข้อมูลหลักฐานการแสดงตนเข้าห้องสอบ ผู้สมัครสอบจะต้องมีหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้ ไปยืนยัน มิฉะนั้น จะไม่มีสิทธิเข้าห้องสอบ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการเข้ารับการประเมิน

กรมท่าอากาศยาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๙ กรมท่าอากาศยาน และที่เว็บไซต์ <https://airports.thaijobjob.com> หรือ www.airports.go.th

๖. หลักฐานแสดงตนในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์)

ให้ผู้เข้าสอบนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวอย่างอื่นซึ่งออกโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจะต้องมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน เช่น บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใบอนุญาตขับรถ เป็นต้น ไปในวันสอบ ทั้งนี้ บัตรทุกชนิดที่นำมาแสดงจะต้องมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน ปรากฏเป็นฉบับจริง และต้องยังไม่หมดอายุ

ทั้งนี้ หากไม่มีบัตรหรือเอกสารดังกล่าวแสดงตนในการเข้าสอบ จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง การมีมนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น การพูด อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณ

๘. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นให้เจ้าหน้าที่ในวันเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์)

๘.๑ ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต โดยให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔) พร้อมทั้งลงลายมือชื่อในใบสมัครสอบให้ครบถ้วน

๘.๒ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักระบุชัดเจนเท่านั้น (ฉบับจริง) และสำเนาภาพถ่ายบัตรดังกล่าว จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๓ สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

๘.๔ สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนดระดับไม่ต่ำกว่าภาคีวิศวกร (สำหรับตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล และตำแหน่งวิศวกรโยธา)

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษา
ได้นั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษานั้น ๆ
เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจของสถานศึกษานั้น ๆ ในกรณีที่ไม่สามารถ
นำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้
โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิด
รับสมัครมายื่นแทน

๘.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๘.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหาร
กองประจำการ (แบบ สด.๔๓), ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๘.๗ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม
ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่
และระบุเลขประจำตัวสอบกำกับไว้มุมบนขวาของสำเนาหลักฐานและเอกสารทุกหน้า

อนึ่ง กรณีตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานการสมัคร ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง
หรือมีคุณสมบัติการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร กรมท่าอากาศยานจะถือว่า
ผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ
หรือเรียกร่องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การจัดจ้างจะเป็นไป
ตามลำดับคะแนนที่สอบได้จากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์)
โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์)
มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
(สอบสัมภาษณ์) เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมท่าอากาศยาน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ
ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๙ กรมท่าอากาศยาน และที่เว็บไซต์ <https://airports.thaijobjob.com>
หรือ www.airports.go.th โดยจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็น
อันยกเลิก หรือสิ้นผลไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี โดยไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ทั้งนี้ บัญชีดังกล่าวกำหนดให้ใช้สำหรับการบรรจุเข้ารับการปฏิบัติงานพนักงานราชการเฉพาะกิจเท่านั้น

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจัดทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ และกรมท่าอากาศยานกำหนด คือ สัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง หรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

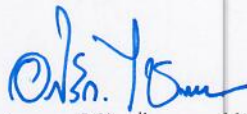
๑๑.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๑.๓ การจัดทำสัญญาจ้าง กรมท่าอากาศยานให้ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ตามจำนวนตำแหน่งว่างของแต่ละหน่วยงานไปปฏิบัติงานและดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง หากผู้ผ่านการเลือกสรรถึงลำดับที่จัดจ้างไม่ประสงค์จะเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดทำสัญญาจ้าง

๑๑.๔ ในการที่มีผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายกัน กรมท่าอากาศยานอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ

อนึ่ง กรมท่าอากาศยาน ขอแจ้งให้ผู้สมัครทราบว่า การดำเนินการเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ ตำแหน่งต่าง ๆ ปฏิบัติงานที่ท่าอากาศยาน สังกัดกรมท่าอากาศยาน มีกฎ ระเบียบ และวิธีการที่รัดกุม โปร่งใส เป็นธรรมทุกขั้นตอน ดังนั้น หากมีผู้แอบอ้างว่าจะสามารถช่วยเหลือท่านให้สอบได้ ด้วยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ตาม ขอได้โปรดอย่าหลงเชื่อ และหากท่านพบว่า มีผู้แอบอ้างดังกล่าว โปรดแจ้งกรมท่าอากาศยานเพื่อจะได้ดำเนินการโดยเด็ดขาดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

อธิบดีกรมท่าอากาศยาน

บัญชีแนบท้ายประกาศกรมทำอากาศยาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ
ปฏิบัติงานที่ท่าอากาศยาน ในสังกัดกรมทำอากาศยาน
ฉบับลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

.....
ตำแหน่งนิติกร

๑. กลุ่มงาน	บริหารทั่วไป	
๒. อัตราค่าตอบแทน	๑๘,๐๐๐ บาท	
๓. อัตราว่าง	๑๗ อัตรา	
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน	ท่าอากาศยานกระบี่	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานอุดรธานี	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานขอนแก่น	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานอุบลราชธานี	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานพิษณุโลก	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานตรัง	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานบุรีรัมย์	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานร้อยเอ็ด	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานสกลนคร	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานนครพนม	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานน่านนคร	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานนราธิวาส	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานแม่สอด	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานเลย	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานลำปาง	จำนวน ๑ อัตรา
๕. สิทธิประโยชน์	ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยยกเว้นเฉพาะสิทธิการลาเพื่อไปอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์ ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน	
๖. ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง หรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างจะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างในปีถัดไป	

๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๗.๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชานิติศาสตร์
- (๗.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และสมรรถนะ
เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

๘. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีรายละเอียด ดังนี้

- (๘.๑) ศึกษา วิเคราะห์ พิจารณา กฎหมาย หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ
การดำเนินงานกฎหมาย กฎระเบียบ คดี และดำเนินงานด้านนิติกรรม
สัญญาและคดี ของหน่วยงาน เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทาง มาตรการ
ข้อบังคับในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- (๘.๒) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และการ
ดำเนินการทางวินัยต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน
- (๘.๓) ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมภายใน
องค์กร
- (๘.๔) ให้คำปรึกษา คำแนะนำที่เกี่ยวข้องกับงานกฎหมาย กฎระเบียบ
และคดีฝ่ายกฎหมายแก่ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๘.๕) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ และสมรรถนะ การสอบ
สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีพิจารณาจากประวัติส่วนตัว
ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
การมีมนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น การพูด
อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณ

.....

ตำแหน่งนักวิชาการขนส่ง ...

กพ

ตำแหน่งนักวิชาการขนส่ง

๑. กลุ่มงาน	บริหารทั่วไป	
๒. อัตราค่าตอบแทน	๑๘,๐๐๐ บาท	
๓. อัตราว่าง	๗๑ อัตรา	
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน	ท่าอากาศยานกระบี่	จำนวน ๗ อัตรา
	ท่าอากาศยานอุดรธานี	จำนวน ๔ อัตรา
	ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี	จำนวน ๔ อัตรา
	ท่าอากาศยานขอนแก่น	จำนวน ๔ อัตรา
	ท่าอากาศยานอุบลราชธานี	จำนวน ๔ อัตรา
	ท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช	จำนวน ๔ อัตรา
	ท่าอากาศยานพิษณุโลก	จำนวน ๔ อัตรา
	ท่าอากาศยานตรัง	จำนวน ๔ อัตรา
	ท่าอากาศยานบุรีรัมย์	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานร้อยเอ็ด	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานสกลนคร	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานนครพนม	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานน่านนคร	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานนราธิวาส	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานแม่สอด	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานเลย	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานลำปาง	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานระนอง	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานหัวหิน	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานชุมพร	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานแม่ฮ่องสอน	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานนครราชสีมา	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานแพร่	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานเพชรบูรณ์	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานปาย	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานเบตง	จำนวน ๒ อัตรา

๕. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยยกเว้นเฉพาะสิทธิการลาเพื่อไปอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์ ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

๖. ระยะเวลาการจ้าง ...

๗

๖. ระยะเวลาการจ้าง สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง หรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างจะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างในปีถัดไป
๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- (๗.๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรี ทุกสาขาวิชา
 - (๗.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และสมรรถนะเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
๘. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีรายละเอียด ดังนี้
- (๘.๑) วางแผน ควบคุมดูแล ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานของท่าอากาศยาน เช่น งานพัสดุของท่าอากาศยาน ช่วยพิจารณาจัดตั้งงบประมาณท่าอากาศยาน
 - (๘.๒) ให้บริการและควบคุมดูแลผู้ประกอบการขนส่งทางอากาศในเขตท่าอากาศยานให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนด เช่น การปฏิบัติในลานจอด ตรวจสอบเอกสารการบิน ใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ผู้ทำการในอากาศ เพื่อรายงานให้ผู้มีอำนาจตามพระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๗ การประสานงานด้านพิธีการบินสำหรับเที่ยวบินต่างประเทศกับหน่วยงานอื่น เช่น ศุลกากร สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง หน่วยกักพืช หน่วยตรวจโรค เป็นต้น
 - (๘.๓) อำนวยความสะดวกแก่ผู้โดยสาร ผู้ประกอบการสินค้า พัก และไปรษณีย์ภัณฑ์
 - (๘.๔) จัดทำคู่มือสนามบิน แผนในการรักษาความปลอดภัยในท่าอากาศยาน ผู้โดยสาร และอาคารสถานที่ ปฏิบัติและป้องกันตามแผนป้องกันการก่อวินาศกรรมและวินาศภัย
 - (๘.๕) ให้คำปรึกษาแนะนำแก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานแก่ผู้ร่วมงาน
 - (๘.๕) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ และสมรรถนะ การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง การมีมนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น การพูด อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณ

.....

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ...

๗๗

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

๑. กลุ่มงาน	บริหารทั่วไป	
๒. อัตราค่าตอบแทน	๑๘,๐๐๐ บาท	
๓. อัตราว่าง	๑๐ อัตรา	
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน	ท่าอากาศยานกระบี่	จำนวน ๒ อัตรา
	ท่าอากาศยานอุดรธานี	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานขอนแก่น	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานอุบลราชธานี	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานพิษณุโลก	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานตรัง	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานบุรีรัมย์	จำนวน ๑ อัตรา
๕. สิทธิประโยชน์	ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยยกเว้นเฉพาะสิทธิการลาเพื่อไปอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์ ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน	
๖. ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง หรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างจะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างในปีถัดไป	
๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	(๗.๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรี ทุกสาขาวิชา (๗.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และสมรรถนะเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่	
๘. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีรายละเอียด ดังนี้ (๘.๑) กำหนดกรอบทิศทาง และกลยุทธ์การสื่อสารในการประชาสัมพันธ์ของกรมท่าอากาศยานให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมท่าอากาศยาน กระทรวงคมนาคม และรัฐบาล (๘.๒) รณรงค์และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกรมท่าอากาศยาน ผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการเพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมท่าอากาศยาน (๘.๓) จัดทำข่าว บทความ สารคดี และวารสาร เผยแพร่การขนส่งทางอากาศ รวมทั้งจัดแสดงข่าวในกรณีข่าวสำคัญที่จะเผยแพร่ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง (๘.๔) สำรวจ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนประชาสัมพันธ์ (๘.๕) เป็นศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ของกรมท่าอากาศยาน	

(๘.๖) ดำเนินการ ...

นพ

- (๘.๖) ดำเนินการบันทึกจดหมายเหตุ การเกิดเหตุการณ์สำคัญต่าง ๆ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นภายในกรมท่าอากาศยาน
- (๘.๗) ปฏิบัติงานอื่นร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๙. **หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร** ประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ และสมรรถนะ การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง การมีมนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น การพูด อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณ

.....

ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า

๑. กลุ่มงาน	บริหารทั่วไป	
๒. อัตราค่าตอบแทน	๑๘,๐๐๐ บาท	
๓. อัตราว่าง	๘ อัตรา	
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน	ท่าอากาศยานกระบี่	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานอุดรธานี	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานขอนแก่น	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานอุบลราชธานี	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานพิษณุโลก	จำนวน ๑ อัตรา
	ท่าอากาศยานตรัง	จำนวน ๑ อัตรา
๕. สิทธิประโยชน์	ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยยกเว้นเฉพาะสิทธิการลาเพื่อไปอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์ ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน	
๖. ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง หรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างจะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างในปีถัดไป	
๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	(๗.๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า (๗.๒) ต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนดระดับไม่ต่ำกว่าภาคีวิศวกร สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า	
๘. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีรายละเอียด ดังนี้ (๘.๑) สำรวจ ศึกษา วางแผน วิเคราะห์ คำนวณ ประมาณราคา ควบคุมงาน บำรุงรักษาระบบไฟฟ้าสนามบิน ระบบรักษาความปลอดภัยภายในท่าอากาศยาน ระบบสื่อสารโทรคมนาคม ระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบไฟฟ้าอาคาร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมไฟฟ้า (๘.๒) รวบรวมข้อมูล สถิติ คาคะเนแนวโน้มเกี่ยวกับการปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซมระบบไฟฟ้าสนามบิน ระบบรักษาความปลอดภัยภายในท่าอากาศยานระบบสื่อสารโทรคมนาคม ระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบไฟฟ้าอาคาร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมไฟฟ้า เพื่อใช้ประกอบการตั้งงบประมาณในการดำเนินการงานด้านการบำรุงรักษางานระบบในส่วนของงานมาตรฐาน	

(๘.๓) กำกับ ...

พ

(๘.๓) กำกับ ควบคุมดูแล ตรวจสอบคุณภาพข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงบำรุงรักษา ซ่อมแซมงานระบบในส่วนของงานระบบ เป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ

(๘.๔) ให้คำปรึกษา คำแนะนำที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการบำรุงรักษา งานระบบแก่ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๘.๕) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ และสมรรถนะ การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง การมีมนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น การพูด อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณ

.....

ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ...

จพ

ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล

- | | | |
|----------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. กลุ่มงาน | บริหารทั่วไป | |
| ๒. อัตราค่าตอบแทน | ๑๘,๐๐๐ บาท | |
| ๓. อัตราว่าง | ๘ อัตรา | |
| ๔. สถานที่ปฏิบัติงาน | ท่าอากาศยานกระบี่ | จำนวน ๑ อัตรา |
| | ท่าอากาศยานอุดรธานี | จำนวน ๑ อัตรา |
| | ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี | จำนวน ๑ อัตรา |
| | ท่าอากาศยานขอนแก่น | จำนวน ๑ อัตรา |
| | ท่าอากาศยานอุบลราชธานี | จำนวน ๑ อัตรา |
| | ท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช | จำนวน ๑ อัตรา |
| | ท่าอากาศยานพิษณุโลก | จำนวน ๑ อัตรา |
| | ท่าอากาศยานตรัง | จำนวน ๑ อัตรา |
๕. สิทธิประโยชน์
- ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยยกเว้นเฉพาะสิทธิการลาเพื่อไปอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์ ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน
๖. ระยะเวลาการจ้าง
- สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง หรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างจะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างในปีถัดไป
๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- (๗.๒) ได้รับวุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมเครื่องกล
(๗.๒) ต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนดระดับไม่ต่ำกว่าภาคีวิศวกร สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
๘. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีรายละเอียด ดังนี้
- (๘.๑) สำรอง ศึกษา วางแผน วิเคราะห์ คำนวณ ประมาณราคา ควบคุมงานบำรุงรักษาระบบเครื่องจักรกล
- (๘.๒) รวบรวมข้อมูล สถิติ คาคะเนแนวโน้มเกี่ยวกับการปรับปรุงบำรุงรักษาระบบเครื่องจักรกล
- (๘.๓) ปฏิบัติงานด้านการออกแบบ เขียนแบบเครื่องกล การผลิตชิ้นส่วนเครื่องมือและอุปกรณ์สำรวจ รวบรวมข้อมูล จัดทำสถิติประวัติการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกล เครื่องมือกล ยานพาหนะ และงานด้านเครื่องกล เป็นข้อมูลในการนำไปใช้ เพื่อพัฒนาระบบงานต่อไป
- (๘.๔) กำกับ ควบคุมดูแล ตรวจสอบคุณภาพข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงบำรุงรักษา ซ่อมแซมงานระบบให้เป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ

(๘.๕) ให้คำปรึกษา ...

กพ

- (๘.๕) ให้คำปรึกษา คำแนะนำที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการบำรุงรักษา
งานระบบแก่ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๘.๖) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ และสมรรถนะ การสอบ
สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีพิจารณาจากประวัติส่วนตัว
ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
การมีมนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น การพูด
อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณ

.....

ตำแหน่งวิศวกรโยธา

๑. กลุ่มงาน	บริหารทั่วไป	
๒. อัตราค่าตอบแทน	๑๘,๐๐๐ บาท	
๓. อัตราว่าง	๒๖ อัตรา	
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน	ท่าอากาศยานกระบี่	จำนวน ๓ อัตรา
	ท่าอากาศยานอุดรธานี	จำนวน ๓ อัตรา
	ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี	จำนวน ๓ อัตรา
	ท่าอากาศยานขอนแก่น	จำนวน ๓ อัตรา
	ท่าอากาศยานอุบลราชธานี	จำนวน ๓ อัตรา
	ท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช	จำนวน ๓ อัตรา
	ท่าอากาศยานพิษณุโลก	จำนวน ๓ อัตรา
	ท่าอากาศยานตรัง	จำนวน ๓ อัตรา
	ท่าอากาศยานบุรีรัมย์	จำนวน ๒ อัตรา
๕. สิทธิประโยชน์	ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยยกเว้นเฉพาะสิทธิการลาเพื่อไปอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์ ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน	
๖. ระยะเวลาการจ้าง	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง หรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างจะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างในปีถัดไป	
๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	(๗.๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา (๗.๒) ต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนดระดับไม่ต่ำกว่าภาคีวิศวกร สาขาวิศวกรรมโยธา	
๘. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีรายละเอียด ดังนี้ (๘.๑) สำรวจ ศึกษา วางแผน วิเคราะห์ คำนวณ ประมาณราคา ควบคุมงานก่อสร้าง งานบำรุง งานบูรณะซ่อมแซมภายในท่าอากาศยาน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธา และโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง (๘.๒) รวบรวมข้อมูล สถิติ คาคะเนแนวโน้มเกี่ยวกับการปรับปรุงบำรุงรักษา ซ่อมแซมงานโยธา เพื่อใช้ประกอบการตั้งงบประมาณในการดำเนินการงานด้านการบำรุงรักษางานโยธาทั้งหมด (๘.๓) กำกับ ควบคุมดูแล ตรวจสอบคุณภาพข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงบำรุงรักษา ซ่อมแซมงานโยธา เป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ	

(๘.๔) ให้คำปรึกษา ...

กพ

- (๘.๔) ให้คำปรึกษา คำแนะนำที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการบำรุงรักษางาน
โยธาแก่ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
(๘.๕) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ และสมรรถนะ การสอบ
สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีพิจารณาจากประวัติส่วนตัว
ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
การมีมนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น การพูด
อุปนิสัย อารมณ์ ทศนคติ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณ

.....

กพ